

COMUNE DI BOLGARE

PROVINCIA DI BERGAMO

AVVISO PUBBLICO DI AVVIAMENTO A SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI UN OPERAIO (NECROFORO – STRADINO – FONTANIERE) – CAT B1 – CON MANSIONI DI SEPPELLITORE, MANUTENTORE CIMITERO, STRADE ED ACQUEDOTTO, OPERE MURARIE E GUIDA AUTOMEZZI, AI SENSI DELLA D.G.R. 15 GIUGNO 2007 N. VIII/4890.

L'Amministrazione Comunale di Bolgare, in attuazione del programma del fabbisogno di personale per l'anno 2009, approvato con deliberazione di Giunta Comunale 166 del 02/11/2009 intende procedere alla copertura di n. 1 posto di Operaio (Necroforo – Stradino – Fontaniere) – Cat. B1 – a tempo pieno ed indeterminato, per svolgere le mansioni di seppellitore, manutentore del cimitero comunale, delle strade, degli impianti, delle opere murarie e per la guida degli automezzi, previo avviamento a selezione ai sensi della Delibera della Giunta Regionale n. VIII/4890 del 15 giugno 2007.

La selezione avrà carattere pratico ed attitudinale tendente ad accertare l'idoneità del lavoratore allo svolgimento delle attività connesse al profilo suindicato.

Sede di lavoro: Territorio Comunale di Bolgare.

L'attività prevista per la specifica posizione lavorativa è la seguente:

- attività di tipo tecnico e di manutenzione nei diversi settori della viabilità, degli edifici, degli impianti e del verde pubblico anche mediante l'utilizzo di attrezzature e mezzi di trasporto garantendo la loro ordinaria manutenzione;
- attività di manutenzione di beni e di strumenti tecnici e di riparazione degli stessi;
- attività di tipo tecnico gestionale e operativo in ambito stradale;
- attività di manutenzione ordinaria e straordinaria del cimitero comunale con compiti di seppellimento, esumazione ed estumulazione delle salme;
- attività di spazzamento strade dalla neve con possibilità di interventi in orario notturno e festivo.

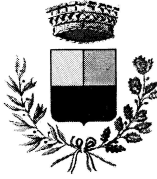
1. Normativa della selezione

Le modalità della selezione sono disciplinate dal presente Avviso pubblico, approvato con determinazione del Responsabile del settore Lavori pubblici Manutenzione ed Ambiente n. 151 del 03/12/2009 e dalla Delibera della Giunta Regionale n. 8/4890 del 15 giugno 2007 (procedure e modalità operative per l'avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni di personale da inquadrare nei livelli economici e funzionali per i quali è richiesto il solo requisito dell'assolvimento della scuola dell'obbligo – Legge Regionale n. 22/2006 – articolo 5).

2. Requisiti dei concorrenti per l'ammissione alla selezione

Per l'ammissione alla selezione è richiesto il possesso dei seguenti requisiti:

- titolo di studio: diploma di scuola secondaria di 1° grado;
- età non inferiore agli anni 18 alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda;



COMUNE DI BOLGARE

PROVINCIA DI BERGAMO

- cittadinanza italiana (sono ammessi anche i cittadini dell'Unione Europea, alle condizioni previste dall'art. 3 del DCPM 7.2.1994, n.174, fermi restando i requisiti di godimento dei diritti civili e politici negli Stati di appartenenza o provenienza e adeguata conoscenza della lingua italiana);
- godimento dei diritti civili e politici con l'indicazione del Comune di iscrizione nelle liste elettorali. Non possono essere ammessi al concorso ed accedere agli impieghi pubblici coloro che siano esclusi dall'elettorato attivo e coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una pubblica amministrazione per persistente insufficiente rendimento, ovvero siano stati dichiarati decaduti da un impiego statale;
- immunità da condanne penali che possono impedire l'instaurarsi e/o il mantenimento del rapporto d'impiego, salvo avvenuta riabilitazione e non avere procedimenti penali pendenti;
- non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una pubblica amministrazione e non essere stato dichiarato decaduto da altro impiego pubblico per averlo conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile;
- idoneità psico-fisica a svolgere le funzioni previste per il posto messo a selezione. L'Amministrazione Comunale sottoporrà a visita medica di controllo i neoassunti in base alla normativa vigente;
- patente di guida di tipo B;
- esperienza lavorativa, in relazione alla specifica figura da acquisire, di almeno 12 mesi consecutivi alle dipendenze di Enti Pubblici o Aziende private nel campo della manutenzione degli immobili pubblici, delle strade e del verde pubblico con utilizzo di macchine operatrici e attrezzature specializzate;

Tutti i summenzionati requisiti dovranno essere posseduti, oltre che alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di ammissione alla selezione fissata dal presente Avviso, anche all'atto dell'assunzione in servizio.

L'Amministrazione comunale potrà disporre in ogni momento, con atto motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Sono avviate a selezione tutte le persone prive di occupazione e anche le persone occupate in possesso dei requisiti di accesso indicati nell'avviso pubblico di selezione.

3. Trattamento economico

Il trattamento economico è quello previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Regione ed Autonomie Locali – oltre alle quote di aggiunta di famiglia, se ed in quanto dovute, alla tredicesima mensilità, alle indennità dovute per legge o per contratto e agli eventuali elementi retributivi previsti dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo.

4. Elementi che concorrono alla formazione della graduatoria

I criteri che concorrono alla formazione della graduatoria per l'avviamento alla selezione sono redatti sulla base dei seguenti parametri di valutazione:

1. anzianità di disoccupazione (fino ad un massimo di 24 mesi)
2. carico familiare
3. età anagrafica.



COMUNE DI BOLGARE

PROVINCIA DI BERGAMO

1. Anzianità di disoccupazione.

L'anzianità dello stato di disoccupazione è quella effettivamente maturata a seguito di presentazione della dichiarazione da parte dell'interessato, ai sensi del D.Lgs.n. 181/2000, così come modificato dal D.Lgs.n. 297/2002.

Per ogni mese maturato nello stato di disoccupazione, nel rispetto dei criteri previsti dall'art. 2, comma 6, del D.Lgs.n. 181/2000, viene attribuito un punto fino ad una anzianità massima di 24 mesi. Agli iscritti con anzianità superiore o pari a 24 mesi è attribuito un punteggio base di 24 punti. I mesi di sospensione dello stato di disoccupazione, così come determinata dal D.Lgs. n. 181/2000, come sostituito dal D.Lgs.n. 297/2002, non vengono conteggiati ai fini del calcolo del punteggio dell'anzianità di disoccupazione.

Il calcolo della anzianità di disoccupazione viene effettuato con riferimento alla data di scadenza del presente avviso pubblico di selezione.

2. Carico familiare

Per carico familiare si intende quello desumibile dallo stato di famiglia alla data di scadenza dell'avviso pubblico di selezione e relativo alle persone conviventi (risultanti nello stesso stato di famiglia) fiscalmente a carico o con redditi non assoggettabili ad IRPEF.

Per ogni familiare fiscalmente a carico o con redditi non assoggettabili ad IRPEF	Punti 5
Per ogni familiare disabile fiscalmente a carico, figlio minore, o con invalidità superiore al 45% e con redditi non assoggettabili ad IRPEF	Punti 10
Per nucleo monoparentale:	
- con familiare fiscalmente a carico o con redditi non assoggettabili ad IRPEF	Punti 10
- con familiare disabile fiscalmente a carico, figlio minore, o con invalidità superiore al 45% e con redditi non assoggettabili ad IRPEF	Punti 20

3. Età anagrafica

Per età anagrafica si intende quella posseduta al momento della presentazione della candidatura.

Per ogni anno d'età viene assegnato 1 punto.

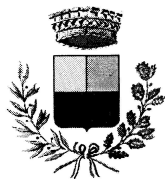
In caso di parità di punteggio prevale:

- la maggiore età,
- in caso di ulteriore parità : chi ha più punteggio di carico familiare,
- in caso di ulteriore parità: chi ha la maggiore anzianità di disoccupazione ai sensi del D.Lgs.n. 181/2000.

5. **Pubblicazione, termine di presentazione e domanda di ammissione**

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo pretorio del Comune di Bolgare e sul suo sito istituzionale (www.comune.bolgare.bg.it) a far data dal 09/12/2009.

La domanda di ammissione deve essere presentata, dall'interessato, presso il protocollo del Comune di Bolgare, sito in via Dante n. 24 al piano terreno, esclusivamente giorno 16/12/2009, dalle ore 9,30 alle ore 12,30.



COMUNE DI BOLGARE

PROVINCIA DI BERGAMO

Alla domanda deve essere allegata, pena l'esclusione dalla selezione, fotocopia integrale di un documento di identità in corso di validità.

Le domande inviate con qualsiasi altro mezzo non saranno prese in considerazione.

Saranno accettate domande di candidatura esclusivamente se presentate dal diretto interessato. Non sono ammesse deleghe.

La domanda di ammissione alla selezione, redatta secondo fac-simile allegato al presente Avviso, è reperibile presso il Comune di Bolgare, in via Dante n. 24 (tel. 035/4493909) e presso i Centri per l'Impiego della Provincia di Bergamo. La domanda di ammissione dovrà essere redatta in carta semplice e debitamente firmata in originale.

Nella domanda gli aspiranti, compilando il modulo allegato, sono tenuti a dichiarare, sotto la propria responsabilità consapevoli delle sanzioni penali in caso di false dichiarazioni dall'art. 76 del D.P.R. n. 445/2000 " Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa":

- nome e cognome,
- data e luogo di nascita,
- residenza anagrafica,
- codice fiscale,
- il possesso dei requisiti generali richiesti per la partecipazione alla selezione,
- il possesso del titolo di studio minimo richiesto dal bando,
- il possesso del servizio continuativo di almeno 12 mesi prestato, con rapporto di lavoro subordinato, presso Enti Locali o Aziende private nel campo della manutenzione degli immobili pubblici, delle strade e del verde pubblico con utilizzo di macchine operatrici e attrezzature specializzate,
- l'autorizzazione all'utilizzo da parte dell'Amministrazione dei dati personali ai soli fini della selezione,
- l'accettazione di tutte le condizioni contenute nell'avviso di selezione.
- il preciso recapito cui deve essere inviata qualsiasi comunicazione relativa alla selezione completo del codice di avviamento postale e di eventuale numero telefonico e indirizzo di posta elettronica / fax.

Alla domanda – sottoscritta dal candidato - dovranno essere allegati:

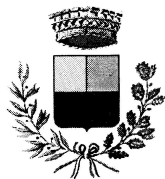
- fotocopia di documento di identità e del titolo di studio posseduto,
- eventuale curriculum formativo – professionale.

Ai sensi dell'art. 1 della Legge 23 agosto 1988 n. 370, la domanda di ammissione ed i documenti allegati sono esenti da bollo.

L'Amministrazione Comunale ha facoltà di accertare d'ufficio la veridicità di quanto dichiarato dai candidati.

6. Trattamento dati personali

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs.n. 196/03 si informa che i dati che i candidati sono chiamati a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla selezione e saranno utilizzati per gli adempimenti



COMUNE DI BOLGARE

PROVINCIA DI BERGAMO

connessi allo svolgimento della procedura stessa ed alla eventuale successiva gestione del rapporto di lavoro. Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande verrà raccolto, archiviato, registrato ed elaborato tramite supporti informatici, comunicato al personale dipendente dell'Amministrazione Comunale coinvolto nel procedimento e ai membri della Commissione Esaminatrice. I candidati possono avvalersi dei diritti di cui all'art. 7 del citato D. Lgs. n. 196/03.

7. Commissione Esaminatrice

La procedura selettiva sarà affidata ad apposita Commissione Esaminatrice, nominata dall'Amministrazione comunale.

La Commissione Esaminatrice in prima seduta procede alla formazione della graduatoria secondo le procedure, modalità, indirizzi operativi e in relazione agli elementi ed ai parametri indicati nel precedente art. 4.

La graduatoria verrà pubblicata all'Albo Pretorio Comunale.

8. Modalità di svolgimento della prova selettiva

L'Amministrazione convoca i candidati nel rispetto dell'ordine di graduatoria per sottoporli a prova selettiva indicando la data, l'ora e il luogo di svolgimento della prova stessa, mediante Telegramma o Raccomandata con ricevuta di ritorno. L'assenza ingiustificata alla prova selettiva equivarrà a rinuncia alla selezione.

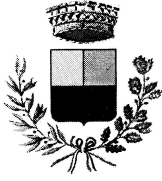
La selezione consiste nello svolgimento di prove pratiche attitudinali ovvero in sperimentazioni lavorative i cui contenuti sono determinati con riferimento a quelli previsti nelle dichiarazioni e nei mansionari di qualifica, categoria e profilo professionale.

La selezione accerta esclusivamente l'idoneità del candidato a svolgere le mansioni proprie della qualifica o profilo offerto e non comporta alcuna valutazione comparativa.

Le convocazioni avverranno in numero doppio rispetto ai posti da ricoprire.

9. Tipologia e contenuto della prova d'esame

Il candidato invitato per il reclutamento dovrà sostenere una prova a contenuto pratico – attitudinale. La prova consiste nell'esecuzione di lavoro manuale che tenderà ad accertare l'idoneità del candidato a svolgere attività di manutenzione di tipo tecnico e di manutenzione nei diversi settori della viabilità, degli edifici, degli impianti e del verde pubblico anche mediante l'utilizzo di attrezzature e mezzi di trasporto garantendo la loro ordinaria manutenzione; attività di manutenzione di beni e di strumenti tecnici, di riparazione degli stessi, attività di tipo tecnico gestionale e operativo in ambito stradale, attività di manutenzione ordinaria e straordinaria del cimitero comunale con compiti di seppellimento, estumulazione ed esumazione di salme, interventi di spazzamento strade per la pulizia delle stesse anche dalla neve (a titolo esemplificativo: posa di segnaletica verticale stradale, sostituzione di un contatore erogatore dell'acqua, estumulazione di una salma dal cimitero comunale).



COMUNE DI BOLGARE

PROVINCIA DI BERGAMO

Art. 10 Valutazione della prova d'esame

Al termine della prova, la Commissione Esaminatrice procederà alla valutazione complessiva del candidato, stabilendo se il medesimo possa ritenersi idoneo allo svolgimento delle mansioni proprie della categoria e del profilo professionale oggetto della selezione.

Quindi, procederà alla immediata pubblicazione dell'esito all' Albo Pretorio Comunale.

Nel caso in cui il candidato sottoposto alla selezione non risulti idoneo per il posto in esame si procederà alla valutazione del candidato che nell'ordine della graduatoria risulta essere il primo a seguire, e così discorrendo sino all'individuazione del candidato ritenuto idoneo al posto messo a selezione.

Art. 11 Assunzione in servizio

Il candidato, qualora dichiarato idoneo, verrà invitato, a mezzo lettera raccomandata con ricevuta di ritorno, a presentarsi personalmente presso l'Amministrazione Comunale, entro il termine prescritto nella predetta comunicazione per la stipulazione del contratto individuale di lavoro a tempo indeterminato.

L'efficacia del contratto individuale di lavoro è, in ogni caso, subordinata all'accertamento del possesso dei requisiti prescritti dal presente avviso.

Art. 12 Periodo di prova

Il lavoratore sarà sottoposto all'esperimento di un periodo di prova, ai sensi e per gli effetti della vigente normativa, nella posizione professionale e qualifica per la quale risulta assunto a tempo indeterminato.

La valutazione dell'esperimento rientra nelle competenze del Segretario Generale, sentito il parere del Responsabile del Settore Tecnico.

Art. 13 Pari opportunità tra uomini e donne nell'accesso al lavoro

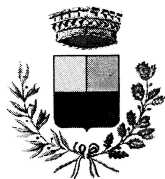
L'Amministrazione Comunale garantisce parità ed opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs. 30.03.2001 n. 165.

Art. 14 Norme finali

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà, in base a sopravvenute esigenze organizzative, di prorogare, sospendere o revocare il presente Avviso prima e durante lo svolgimento della selezione, senza che i concorrenti possano vantare diritti di sorta. Resta espressamente inteso che anche in caso di avvenuta selezione, a suo insindacabile giudizio, l'Amministrazione comunale si potrà riservare la revoca della selezione senza che il candidato risultato vincitore possa vantare diritti di sorta, circa l'assunzione in servizio.

Avverso il presente Avviso di selezione è ammesso ricorso secondo le normative vigenti in materia. Bolgare lì, 09/12/2009

Il Responsabile del Settore
(Arch. Gaudenzio Occhipinti)



COMUNE DI BOLGARE

PROVINCIA DI BERGAMO

FAX SIMILE DI DOMANDA

OGGETTO: Avviamento a Selezione per la copertura di n° 1 posto di Operaio (Necroforo - stradino – fontaniere) - Categoria Giuridica B1 - a tempo pieno e indeterminato presso il Settore Lavori pubblici manutenzioni ed ambiente.

Il/La sottoscritto/a
nato/a a il residente in
via stato civile
codice fiscale
tel.....

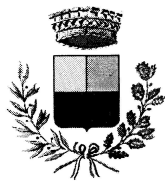
CHIEDE

di essere ammess___ a partecipare alla selezione pubblica per la copertura del posto indicato in oggetto.

A tal fine, consapevole della responsabilità derivante da dichiarazioni false o inesatte, sotto la propria responsabilità, dichiara:

- a) di essere cittadino/a italiano/a
(in caso di appartenenza ad uno stato UE di essere cittadino/a_____)
- b) di essere iscritto/a nelle liste elettorali del Comune di _____ e di godere dei diritti civili e politici (coloro che non risultino iscritti e che siano stati cancellati, dovranno indicarne i motivi);
- c) di non avere riportato condanne penali e di non avere procedimenti penali pendenti (in caso diverso, gli aspiranti dovranno dichiarare i carichi pendenti, le eventuali condanne subite anche nei casi in cui sia stata concessa la non menzione nei certificati rilasciati dal Casellario, ovvero siano intervenuti amnistia, grazia, ecc.);
- d) di avere l' idoneità psico-fisica al servizio continuativo per il posto al quale si riferisce la selezione;
- e) di essere, riguardo agli obblighi militari, nella seguente posizione: _____
- f) di non essere mai stato destituito/a o dispensato/a dall'impiego presso una pubblica amministrazione,
- g) di essere in possesso di titolo di studio:

• _____ rilasciato da _____
in data _____ (voto _____)



COMUNE DI BOLGARE

PROVINCIA DI BERGAMO

h) eventuali altri titoli:

i) di essere in possesso della Patente di Guida per la Categoria B

l) di essere stato in servizio continuativo per almeno 12 mesi, con rapporto di lavoro subordinato, presso Ente/Azienda _____, con sede a _____, in via _____ nel campo della manutenzione degli immobili pubblici, delle strade e del verde pubblico con utilizzo di macchine operatrici e attrezzature specialistiche dal _____ al _____,

m) di accettare tutte le condizioni contenute nell'avviso di selezione,

n) di accettare senza riserve le norme e le condizioni stabilite dal regolamento per lo stato giuridico del personale dipendente.

Il/La sottoscritto/a _____ acconsente al trattamento dei propri dati personali ai sensi della Legge n. 675/96 sulla tutela della privacy, ai fini esclusivi del presente bando di concorso;

Il/La sottoscritto/a _____ chiede che ogni comunicazione relativa al presente selezione venga inviata al seguente indirizzo:

Fax _____ e-mail _____

Il/La sottoscritto/a _____ si impegna a comunicare le eventuali variazioni dell'indirizzo sopra citato e riconosce che il Comune non assume alcuna responsabilità per eventuali disguidi o ritardi postali o telegrafici, ovvero per il caso di dispersione di comunicazioni in dipendenza di inesatta o non chiara trascrizione dei dati anagrafici o del cambiamento dell'indirizzo medesimo.

Allegati:

- 1) fotocopia documento di identità in corso di validità in quanto la domanda comprende dichiarazioni sostitutive di notorietà;
- 2) Curriculum formativo/lavorativo.

Data

firma: _____